



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: ЕРЕМЕЙКИНА

Имя: АННА

Отчество: ТИМОФЕЕВНА

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

ВСЕГО СТРАНИЦ

6	
---	--

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА



Вариант 2.

Блок 1. Право

1) Трудовые отношения возникают на основе трудового договора - соглашения между работником и работодателем, в соответствии с которым работодатель предоставляет работнику работу по его трудовой функции и обеспечивает условия труда, а работник обязуется выполнять трудовую функцию. Следовательно, для признания трудового отношения необходимо заключение трудовой договор. Однако, одно лишь оформление трудового договора не может рассматриваться как отсутствие трудового отношения. Для признания такого отношения трудовыми нужно



установить, что работник фактически был
допущен к работе; 2) ведено или по
поручению лица, уполномоченного на допуск
к работе.

2) при обязанности работодателя - соблю-
дение труд-го законодательства, в том
числе касающихся заключения трудового
договора, который должен, среди прочего,
содержать основные права, обязанности и
гарантии для работника. Если трудовой
договор не был оформлен надлежа-
щим образом, однако, работник приступил
к работе ведено или по поручению
работодателя, то трудовой договор считается
заключенным и работодатель или его
уполномоченный представитель обязан и



позднее 3-х рабочих дней со дня факти-
ческого допущения к работе оформить

трудовой договор в письменной форме.

3) между личие предыдущих ответов о том, что между Марикой и Матроскиным фактически сложились трудовые отношения,

следует заключить, что в той же мере Мария имеет право на оплату за свою работу, то есть на заработную плату, как и все остальные работники предприятия. В противном случае это будет означать нарушение принципа равенства оплаты труда.

ЖЖ

а) а)

нз из принципов трудового права.

Н) Да, законо. Работодатель имеет право требовать от работника подписать соглашение



о неразглашении коммерческой тайны при увольнении, т.к. это дополнительное условие, предусмотренное частью 4 ст. 57 ТК РФ. Однако, установление запрета на трудоустройство в конкурирующей организации после прекращения трудовых отношений нарушает конституционное право на свободное распоряжение своими способностями к труду (ст. 37 Конституции РФ). Конфиденциальная информация в организации защищается с помощью правовых, кадровых, организационных, технических, инженерно-технических и технических мер. Основные направления работы включают создание коммерческой тайны, патентов, авторских прав, подбор и обучение кадров, создание конкурентоспособной производственной среды, охрану информации и ее техническую защиту, защиту информации и другие меры.

5) Защита трудовых прав - меры восстановления нарушенных прав работников, в том числе право на заключение трудового договора в порядке, установленном ТК РФ. Контроль за соблюдением прав работника осуществляется путем проведения надзора и специализированного надзора (Органа инспекции труда). Кроме того, возможен судебный порядок восстановления нарушенных прав. В качестве доказательств могут применяться сведения



5) Защита трудовых прав о фактически
 трудовой природе о сложившихся отношениях
 (обстоятельствах трудовой организации, условиях
 характера труда и т.п.)

Блок 1

Задача 1.1

Вст: Д.

Задача 1.2.

Вст: 1-Е, 2-А, 3-Д, 4-В, 5-С

Задача 6.

1) свободное перемещение

2)

3) непосредственно действующими

4) почтовый, телеграфный.

5) злоупотребление властью.

6) убеждением или вероисповеданию

7) гонимых и истощен.



- 8) доверия
- 9) личного взаимодействия.
- 10) старейший по возрасту

Задание 3.

- 1) кооперация
- 2) конфликт
- 3) толерантность
- 4) коммуникация
- 5) волонтерство.

Задание 2

Ответ: 1 - А, 2 - А, 3 - Г, 4 - Б, 5 - В

Задание 5

1. ~~Текстовые~~ ~~системы~~

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	7	5	8	3	2			17			22		28

15

